

**AGENZIA REGIONALE SANITARIA
REGIONE MARCHE**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Personale Dirigente dell'Area delle
Funzioni Locali**

Annualità 2024

In data 18 dicembre 2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dell'Area delle Funzioni Locali dell'Agenzia regionale sanitaria - annualità 2023.

La Giunta regionale, con deliberazione n. 2023 del 30 dicembre 2024 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali dell'Agenzia Regionale Sanitaria – annualità 2024.

In data 8 gennaio 2025, le parti negoziali, come di seguito composte:

| Delegazione trattante di parte pubblica | Nominativi | Firma |
|--|-------------------|--|
| Presidente | Flavia Carle |  Flavia Carle 10.01.2025 12:20:46 GMT+02:00 |
| Componente | Paolo Aletti |  PAOLO ALETTI 09.01.2025 10:25:20 GMT+01:00 |
| Componente | Andrea Fazi |  ANDREA FAZI 09.01.2025 11:19:50 GMT+02:00 |
| Componente | Marco Pompili |  Marco Pompili 09.01.2025 11:17:31 GMT+02:00 |

| Delegazione trattante di parte sindacale | Nominativi | Firma |
|---|-------------------|---|
| FP CGIL | Matteo Pintucci | <i>Firmato digitalmente da</i> Pier Matteo Pintucci 2025-01-07 10:00:33 +0100 |
| UIL FPL | Simone Pigliapoco |  SIMONE PIGLIAPOCO 07.01.2025 10:08:26 GMT+02:00 |
| DIREL | Andrea Bartoli |  Andrea Bartoli 07.01.2025 09:50:56 GMT+02:00 |

hanno completato la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente dell'Area delle Funzioni locali dell'Agenzia Regionale Sanitaria – annualità 2024.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA - ANNUALITA' 2024

PREMESSA

La costituzione del fondo delle risorse decentrate per la dirigenza dell'Agenzia Regionale Sanitaria è stata effettuata con Decreto del Direttore dell'ARS n. 104 del 3/10/2024. Le parti rinviano le misure applicative del CCNL del 16 luglio 2024, che fanno capo all'amministrazione, all'esito della prossima riorganizzazione dell'ente.

ARTICOLO 1 (Risorse del Fondo)

1. Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area delle Funzioni locali dell'Agenzia Regionale Sanitaria, di cui all'articolo 57 del CCNL 17/12/2020, incrementato nella misura definita dall'art. 39 del CCNL del 16/07/2024, è pari a Euro 529.070,24,01, al netto degli oneri riflessi, e viene ripartito secondo quanto individuato nel prospetto allegato sub lettera A).
2. L'ammontare delle risorse è stato determinato tenendo conto della deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell'Agenzia Regionale Sanitaria, e degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

ARTICOLO 2 (Retribuzione di posizione)

1. Le risorse destinate alla retribuzione di posizione per l'annualità 2024 ammontano complessivamente a Euro 382.705,50.
2. Ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, ai dirigenti dell'Agenzia regionale sanitaria sono corrisposti gli importi stabiliti dalle disposizioni di cui all'art. 54 comma 4 del CCNL 17/12/2020, incrementati nella misura definita dall'art.37 del CCNL del 16/07/2024.

ARTICOLO 3 (Retribuzione di risultato)

1. Le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'annualità 2024 ammontano complessivamente a Euro 146.364,74 e corrispondono al 27,66 per cento del fondo complessivo.
2. A decorrere dall'anno 2022 trova applicazione il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 861 dell'11 luglio 2022.

ARTICOLO 4
(Sostituzione del dirigente - incarichi ad interim)

3. Per lo svolgimento di incarichi di direzione di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati, è attribuito a decorrere dall'anno 2023, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, che di norma, con riferimento non potrà eccedere i 12 mesi, un importo di valore pari:
 - al 25% del valore economico della retribuzione di posizione dirigenziale correlata al settore oggetto dell'incarico conferito ad interim.
4. La determinazione della misura effettiva della retribuzione di risultato avverrà a seguito di valutazione annuale secondo il sistema di valutazione adottato dalla Giunta regionale e sarà rapportata alla percentuale del risultato raggiunto e non potrà in ogni caso superare un importo pari all'80% della retribuzione di posizione percepita dal singolo dirigente.
5. La quota di retribuzione di risultato disciplinata dal presente articolo sarà corrisposta esclusivamente per incarichi aggiuntivi ricoperti per periodi superiori a due mesi. È esclusa, in ogni caso, la corresponsione della retribuzione di risultato per incarichi ad interim di tipo "verticale" al direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria.
6. In caso di valutazione negativa non si procede all'erogazione dell'emolumento di cui al presente articolo.

ALLEGATO A

| UTILIZZO RISORSE STABILI | IMPORTO |
|---|--------------|
| Art. 57 c. 1 Risorse destinate al finanziamento delle indennità di posizione | € 382.705,50 |

| UTILIZZO RISORSE VARIABILI | IMPORTI |
|--|---------------------|
| Art. 57 c. 2 lett. b), lett. d), c. 3 CCNL del 17.12.2020 Risorse che vanno obbligatoriamente destinate al budget complessivo del risultato o a specifici budget di risultato | € 62.766,22 |
| Art. 57 c. 3 CCNL del 17.12.2020 Risorse destinate al finanziamento del budget di risultato | € 83.598,52 |
| SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI | € 146.364,74 |

| | |
|---|--------|
| <i>VERIFICA RISPETTO VALORE LIMITE DI ALMENO IL 15% DEL BUDGET RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE STANZIATE</i> | 27,66% |
|---|--------|

| RIEPILOGO GENERALE | IMPORTI |
|-----------------------------------|---------------------|
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | € 529.070,24 |
| TOTALE UTILIZZO | € 529.070,24 |

AGENZIA REGIONALE SANITARIA

REGIONE MARCHE



**Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria al Contratto
Decentrato Integrativo della Dirigenza, Parte Economica Anno
2024 (Art.40 c. 3-sexies DLGS n. 165/2001) – CCNL DIRIGENZA
FUNZIONI LOCALI DEL 16.07.2024**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa 18/12/2024 Contratto __/__/__ |
| Periodo temporale di vigenza | Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi. |
| Composizione della delegazione trattante | <p>1. <u>Parte Pubblica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidente: Prof.ssa Flavia Carle, Direttore dell’Agenzia Regionale Sanitaria <p>- Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dott. Paolo Aletti, Dirigente del Settore Affari Generali dell’Agenzia Regionale Sanitaria; • Dott. Marco Pompili, Dirigente del Settore Flussi Informativi Sanitari e Monitoraggio SSR • Dott. Andrea Fazi, Dirigente del Settore Sistema Integrato Emergenze <p>2. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rappresentanza Sindacale Unitaria (composta da n. 9 componenti) - Organizzazioni sindacali Territoriali <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. FP Matteo Pintucci; • U.I.L. FLP Simone Pigliapoco; • DIREL Andrea Bartoli; <p>3. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> • C.G.I.L. FP Matteo Pintucci; • U.I.L. FLP Simone Pigliapoco; • DIREL Andrea Bartoli; |
| Soggetti destinatari | Personale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dirigente del |

| | | |
|---|--|---|
| | | comparto Funzioni Locali. |
| | Materie trattate dal contratto integrativo parte normativa (descrizione sintetica) | Valorizzazione della posizione dirigenziale, gestione dell'interim e definizione del budget di risultato. |
| | Materie trattate dal contratto integrativo parte economica (descrizione sintetica) | Utilizzo delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate per l'anno di riferimento. |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No, essendo la presente relazione riferita alla pre-intesa è, quindi, propedeutica al parere dell'organo interno. In fase di sottoscrizione definitiva dell'accordo verrà inserita la certificazione del predetto organo acquisita sulla presente relazione. |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. _____ |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 gli obiettivi/piano performance sono inseriti come specifica sezione del PIAO. Con Deliberazione della Giunta Regionale n.94 del 30/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024/2026. |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs.33/2013 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021 il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza risulta inserito come specifica sezione del PIAO. Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 719 del 13/05/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024/2026. |

| | | |
|--------------------------------------|--|---|
| | | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'art.11 è stato abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 33/2013. Tutti gli obblighi di pubblicazione vengono regolarmente rispettati con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p> <p>Il Nucleo di Valutazione redige annualmente le rilevazioni finali sul raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO.</p> |
| <p>Eventuali osservazioni</p> | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo normativo

Non è stato rinnovato il contratto decentrato integrativo normativo in quanto non è cambiato il CCNL di riferimento.

b) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo economico

Il contratto decentrato integrativo economico ha disciplinato l'utilizzo del fondo del salario accessorio, andando a quantificare le risorse assegnate per l'anno di riferimento ai singoli istituti contrattuali, che di norma vengono discusse annualmente.

c) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento vengono destinate in primo luogo al finanziamento delle indennità di posizione e residualmente al finanziamento del budget di risultato.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il **Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance**, adottato con deliberazione della Giunta Regionale n.861 del 11/07/2022.

Al budget del risultato sono state attribuite più del 15% delle risorse complessivamente disponibili.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Tale istituto non si applica al presente CCDI.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi dell'anno di riferimento ci si attende un incremento della produttività del personale dirigente.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno di riferimento, è stato costituito con **Decreto ARS n. 104 del 03/10/2024**, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, mentre con **deliberazione della Giunta Regionale n.1099 del 24/07/2023** è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica e sono state formulate le linee di indirizzo alla stessa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dipendente.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono così determinate:

| RISORSE STABILI | IMPORTI |
|---|---------------------|
| Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020). | 442.425,60 € |
| Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020. | - € |
| Art. 56 c. 1 CCNL del 17.12.2020 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione (non soggetto al limite del salario accessorio); | 12.039,27 € |
| Art. 57 c. 2 lett. c) CCNL del 17.12.2020 importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; | - € |
| Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL del 17.12.2020 risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. | - € |
| Art. 39 c. 1 del CCNL del 16.07.2024 incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 a decorrere dall'anno 2021 (non soggetto al limite del salario accessorio); | 19.439,15 € |
| SOMMA RISORSE STABILI | € 473.904,02 |

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno, sono così determinate:

| RISORSE VARIABILI | IMPORTI |
|-------------------|---------|
|-------------------|---------|

| | |
|---|--------------------|
| Art. 57 c. 2 lett. b) CCNL del 17.12.2020 risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa). | - € |
| Art. 57 c. 2 lett. d) CCNL del 17.12.2020 le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione); | - € |
| Art. 57 c. 2 lett. e) CCNL del 17.12.2020 risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. | - € |
| Art. 57 c. 3 CCNL del 17.12.2020 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo (non soggetto al limite del salario accessorio); | - € |
| DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016 (non soggetto al limite del salario accessorio). | - € |
| Art. 39 c. 1 del CCNL del 16.07.2024 recupero incremento dello 0,46% del monte salari dirigenza anno 2018 per l'anno 2020 (non soggetto al limite del salario accessorio); | 4.448,76 € |
| Art. 39 c. 1 del CCNL del 16.07.2024 recupero incremento dello 2,01% del monte salari dirigenza anno 2018 per gli anni 2021, 2022 e 2023 (non soggetto al limite del salario accessorio); | 58.317,46 € |
| Art. 39 c. 2 del CCNL del 16.07.2024 incremento fino allo 0,22% del monte salari dirigenza anno 2018 ai fini delle Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito (non soggetto al limite del salario accessorio); | - € |
| SOMMA RISORSE VARIABILI | € 62.766,22 |

Sezione III – Rispetto dei limiti del salario accessorio

Vengono svolti i calcoli finalizzati al rispetto dei limiti del salario accessorio ai sensi dell'art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017:

| Calcolo del rispetto del limite complessivo del salario accessorio rispetto l'anno 2016 | |
|--|---------------------|
| fondo salario accessorio comparto anno 2016 | € 158.995,50 |
| fondo posizioni organizzative anno 2016 | € - |
| salario accessorio segretario generale anno 2016 | € 136.400,00 |
| fondo dirigenza anno 2016 | € 442.425,60 |
| fondo straordinario anno 2016 | € 5.988,00 |
| eventuali altre voci accessorie anno corrente | € - |
| ammontare parziale salario accessorio anno corrente | € 743.809,10 |
| fondo salario accessorio comparto anno corrente | € 158.995,50 |
| fondo posizioni organizzative anno corrente | |
| salario accessorio segretario generale anno corrente | € 144.000,00 |
| fondo dirigenza anno corrente | € 442.425,60 |
| fondo straordinario anno corrente | € 5.988,00 |
| eventuali altre voci accessorie anno 2016 | € - |
| limite salario accessorio anno 2016 | € 751.409,10 |

| | |
|---|--------------------|
| Eventuale aumento o decurtazione sul fondo corrente rispetto l'anno 2016 | -€ 7.600,00 |
|---|--------------------|

| CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO | IMPORTI |
|--|----------------|
| Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016. | € 442.425,60 |
| Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016. | -€ 7.600,00 |

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| | |
|--|---------------------|
| TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI | € 529.070,24 |
|--|---------------------|

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono risorse che non transitano nel fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione legate alla composizione della dotazione organica

| UTILIZZO RISORSE STABILI | IMPORTO |
|--|----------------|
| Art. 57 c. 1 Risorse destinate al finanziamento delle indennità di posizione | € 382.705,50 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| UTILIZZO RISORSE VARIABILI | IMPORTI |
|---|---------------------|
| Art. 57 c. 2 lett. b), lett. d), c. 3 CCNL del 17.12.2020 Risorse che vanno obbligatoriamente destinate al budget complessivo del risultato o a specifici budget di risultato | € 62.766,22 |
| Art. 57 c. 3 CCNL del 17.12.2020 Risorse destinate al finanziamento del budget di risultato | € 83.598,52 |
| SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI | € 146.364,74 |

| | |
|--|--------|
| VERIFICA RISPETTO VALORE LIMITE DI ALMENO IL 15% DEL BUDGET RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE STANZIATE | 27,66% |
|--|--------|

| RIEPILOGO GENERALE | IMPORTI |
|-----------------------------------|---------------------|
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | € 529.070,24 |
| TOTALE UTILIZZO | € 529.070,24 |
| DISPONIBILITA' | -€ 0,00 |

Il Direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria

Prof.ssa Flavia Carle

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

 Flavia Carle
18.12.2024
16:59:47
GMT+02:00